



Ministria e Drejtësisë-Ministarstvo Pravde-Ministry of Justice
Shërbimi Korrektues i Kosovës/Korektivna Sluzba Kosova/Kosovo Corekcional Service

Bazuar në nenin 9, nenin 39 paragrafi 4 të Ligjit 08/L-197 Për Zyrtarët Publik, në bazë të nenin 53 të Ligjit 08/L-131 për Shërbimin Korrektues bazuar Udhëzimit Administrativ MD-Nr.07/2024 për Gradat e Zyrtarëve Korrektues, Shërbimi Korrektues i Kosovës, shpall:

KONKURS

I BREND SHEM

Pozita: Udhëheqës Pavijoni nr.2

Institucioni : Burgun e Sigurisë së Lartë (BSL)

Një(1) Pozitë Udhëheqës i Pavijonit Nr. 2, MD/SHKK/ 07 /16.06.2025

Institucioni : Burgun e Sigurisë së Lartë (BSL)

Pozita Udhëheqës i Pavijonit Nr. 2 në Burgun e Sigurisë së Lartë

Paga Koeficienti: 7.00

I përgjigjet: Drejtorit të Institucionit

Kohëzgjatja e emërimit: me mandat 4 vjeçar, periudha provuese 6 muaj;

Detyrat kryesore:

- Siguron se të gjitha zonat dhe hapësirat e perimetrit të jashtëm duke përfshirë edhe murin rrethues, janë në nivelin e duhur të sigurisë;
- Monitoron, mbikëqyrë, zhvillon dhe zbaton rregullat dhe procedurat për perimetrin e jashtëm të BSL-së;
- Planifikon dhe miraton orarin ditor dhe mujor për personelin korrektues të BSL-së;
- Menaxhon incidentet e sigurisë të cilat ndodhin në zonën e perimetrit të jashtëm të Institucionit.
- Kontrollon të gjitha zonat e ndaluara afër perimetrit të jashtëm;
- Siguron që rrethojat dhe muret e jashtme janë në gjendje të rregullt dhe konform standardeve;
- Analizon situatën lidhur me kërcënimet e mundshme të sigurisë nga jashtë;
- Organizon dhe zhvillon batisjen gjatë hyrjeve dhe daljeve nga Institucioni;
- Bashkëpunon me të gjitha divizionet dhe njësitë tjera, në veçanti me divizionin për siguri të brendshme për të siguruar një ambient të sigurt për të burgosur dhe stafë;
- Udhëheqësi i raporton, Drejtori i Institucionit Korrektues.

Kandidatët që aplikojnë duhet t'i përmbushin këto kritere:

- Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;
- Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- Të zotërojë njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
- Të jetë i aftë në pikëpamje shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse;
- Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje;

- Të ketë së paku shtatë (7) vite përvojë punë në gradën I – Zyrtar Korrektues apo së paku pesë (5) vite përvojë pune në gradën II – Mbikëqyrës, apo së paku tre (3) vite përvojë pune në gradën III – Mbikëqyrës i Lartë;;
- Të ketë nivelin e arsimimit universitar;
- Në dy vlerësimet e fundit vjetore të jetë vlerësuar me të paktën mirë;
- Të mos ketë masë disiplinore aktive;
- Dëshmi nga gjykata që nuk është duke u zhvilluar procedurë penale ndaj tij.

Dokumentacioni për aplikim duhet te përmbajë:

- Formularin e aplikimit;
- Kontratën e punës;
- Kopjen e diplomës Universitare;
- Vërtetim nga gjykata që nuk është i dënuar dhe që nuk është nën hetime;
- Vërtetimin nga policia për të kaluarën kriminale;
- Kopjen e dy vlerësimeve të dy viteve të fundit;
- Kopjen e letërnjoftimit apo pasaportës;
- Dëshminë lidhur me masat disiplinore;
- Dëshmi për kualifikimet tjera.

Fazat e testimit

- Testi me shkrim;
- Intervista me gojë.

Shënim: Marrja dhe dorëzimi i aplikacioneve: Zyra e Personelit në Institucione Korrektuese (zyra e personeli duhet te mbaje regjistrin e aplikacioneve të pranuara dhe ditën e parë të punës pas mbylljes së konkursit ti dorëzoj tek njësia e burimeve njerëzore në drejtorinë e përgjithshme).

Për informata të hollësishme mund të kontaktoni në tel: 038/200 18 347 prej orës 08:00 – 16:00.

Aplikimi fillon me datë: : 16.06.2025 dhe do të jetë i hapur deri me datë: 01.07.2025 që konsiderohet si ditë e fundit e mbylljes së konkursit.

Kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të njoftohen përmes web faqes: shkk.rks-gov.net dhe në tabelat e institucionit.

Kandidati i cili dështon në njërin nga fazat e përzgjedhjes nuk ka të drejt të vazhdoj në fazat tjera të procesit të rekrutimit.

Shërbimi Korrektues i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë të punësuarit, inkurajon zyrtaret e gjinisë femërore dhe komuniteteve të aplikojn.



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Drejtësisë-Ministarstvo Pravde-Ministry of Justice
Shërbimi Korrektues i Kosovës/Korektivna Sluzba Kosova/Kosovo Corekcional Service

Na osnovu člana 9, člana 39 stav 4 Zakona 08/L-197 o javnim službenicima, na osnovu člana 53 Zakona 08/L-131 o popravnoj službi na osnovu Administrativnog uputstva MD-br.07/2024 o stepenu popravnih službenika, Kazнено-popravna služba Kosova saopštava:
U skladu sa članom 53 Zakona 08/L-131 o Kazнено-popravnoj službi na osnovu Administrativnog uputstva MD-br. 07/2024 o stepenu popravnih službenika, Popravna služba Kosova objavljuje.

K O N K U R S
INTERNAL

Položaj: vođa

Institucija: Zatvor visoke bezbednosti (BSL)

Jedna (1) poseta na poziciji vođe jedinice, MD/SKK/ 07 /16.06.2025

Jedna (1) pozicija vođe paviljona br. 2,

Ustanova: Zatvor visoke bezbednosti (BSL)

Četiri (4) mesta vođe paviljona u Kazнено-popravnom centru Dubrava, referenca: MD/SHKK/07 16.06.2025.

Koeficijent plate: 7,00

Odgovara: Direktor Ustanove

Trajanje imenovanja: Sa mandatom od 4 godine, probni period 6 meseci;

Glavni zadaci:

- Osigurava da su sve oblasti i prostori spoljašnjeg perimetra, uključujući i okolni zid, na odgovarajućem nivou bezbednosti;
- Prati, nadgleda, razvija i sprovodi pravila i procedure za spoljni perimetar BSL;
- Planira i odobrava dnevni i mesečni raspored popravnog osoblja BSL;
- Upravlja bezbednosnim incidentima koji se dešavaju na području spoljnog perimetra Ustanove.
- Kontrolise sva zabranjena područja u blizini spoljnog perimetra;
- Osigurava da su ograde i spoljni zidovi u ispravnom stanju i da su u skladu sa standardima;
- analizira situaciju u vezi sa mogućim bezbednosnim pretnjama spolja;
- Organizuje i sprovodi pretrase prilikom ulaska i izlaska iz Ustanove;
- Sarađuje sa svim drugim odeljenjima i jedinicama, posebno sa Odeljenjem unutrašnje bezbednosti kako bi se obezbedilo bezbedno okruženje za zatvorenike i osoblje;
- Rukovodilac obezbeđenja i operacija odgovara direktoru Kazнено-popravnog zavoda.

Kandidati koji se prijave moraju ispunjavati sledeće kriterijume:

- Da ste državljanin Republike Kosovo;

- Da ima punu sposobnost za delovanje;
- da vlada jednim od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Da su zdravstveno sposobni za obavljanje relevantnog zadatka;
- da nije pravosnažno osuđen za umišljajno izvršenje krivičnog dela;
- da ima najmanje sedam (7) godina radnog iskustva u razredu I - popravni službenik ili najmanje pet (5) godina radnog iskustva u stepenu II - nadzornik, ili najmanje tri (3) godine radnog iskustva u stepenu III - Supervisor High;;
- Da ima nivo univerzitetskog obrazovanja;
- U poslednje dve godišnje ocene ocenjeno je sa najmanje dobrim';
- Ne bi trebalo da postoje aktivne disciplinske mere;
- Dokaz iz suda da se protiv njega ne vodi krivični postupak.

Dokumentacija za prijavu mora da sadrži:

- Prijavni formular;
- Ugovor o radu;
- Kopija univerzitetske diplome;
- Uverenje od suda da nije osuđivan i da nije pod istragom;
- Provjera od strane policije o kriminalnoj prošlosti;
- Kopija dve evaluacije u poslednje dve godine;
- Kopija lične karte ili pasoša;
- Dokaz u vezi sa disciplinskim merama;
- Dokaz o drugim kvalifikacijama.

Faze ispitivanja

- Pismeni test;
- Usmeni intervju.

Napomena: Prijem i podnošenje prijava: Kadrovska služba u kazнено-popravnim zavodima (kadrovska služba je dužna da vodi evidenciju primljenih prijava i dostavi ih Jedinici za ljudske resurse u Generalnoj direkciji prvog radnog dana po završetku konkursa).

Za detaljnije informacije možete nas kontaktirati na telefon: 038/200 18 347 od 08:00 - 16:00 časova. Prijavljivanje počinje: 16.06.2025 do: 01.07.2025 koji se smatra kao poslednji dan zatvaranja konkursa. Kandidati izabrani na užu izbor biće obavešteni putem veb stranice: shkk.rks-gov.net i na oglasnim tablama ustanove.

Kandidat koji ne uspe u jednoj od faza selekcije nema pravo da nastavi u drugim fazama procesa zapošljavanja.

Kosovska popravna služba nudi jednake mogućnosti zapošljavanja svim zaposlenima, podstiče žene i službenike u zajednici da se prijave.